

WER IST DIE PERSONAL CONSULTING HANNOVER?



» **Stärken Sie Ihre Personalarbeit!**
*Investieren Sie in die Zukunft
Ihres Unternehmens
und Ihrer Mitarbeiter!* «

Geschäftsführer: Wolfgang Lyding

- 10 Jahre Personaldirektor in der BHW Bausparkasse und der Postbank AG
- 6 Jahre Gesamtverantwortung für das Personalwesen der Sparkasse Hannover
- Vielfältige Beratungs- und Trainingserfahrung
- Projekterfahrung „Einführung Personalentwicklung“ in KMU's

Ein Netzwerk aus erfahrenen Trainern,
Coaches und Beratern

KONTAKT

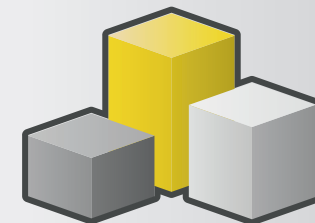
Personal Consulting Hannover
Spinozastr. 2
D-30625 Hannover

Telefon: +49 (0) 171 - 312 34 16
Fax: +49 (0) 511 - 37 39 30 28
E-Mail: beratung@perscon-hannover.de

www.perscon-hannover.de

PERSONAL- ENTWICKLUNG

DER SCHLÜSSEL ZUR ABSICHERUNG
IHRES UNTERNEHMENSERFOLGES



Personal Consulting
H a n n o v e r G m b H

PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG
SPEZIELL FÜR KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN (KMU'S)

WELCHEN PERSONALPOLITISCHEN HERAUSFORDERUNGEN MÜSSEN SICH ERFOLGREICHE KMU'S IN DEN KOMMENDEN JAHREN STELLEN?

1. **Demografischer Wandel**
2. **Gesellschaftlicher Wertewandel**
(insbesondere Y-Generation)
3. **Wettbewerb** um das knappe Gut zukünftiger Fach- und Führungskräfte, d.h. Mitarbeitergewinnung und -bindung als wachsendes Problem

WAS KANN EIN ERFOLGREICHES KMU TRADITIONELL IN DER PERSONALARBEIT SELBST LEISTEN?

- Arbeitsverträge
- Personalverwaltung
- Abrechnung
- Zeitwirtschaft
- Koordination Aus- und Weiterbildung

WAS KÖNNEN KMU'S EHER NICHT (ALLEIN) LEISTEN?

- Aufbau eines leistungsgerechten Beurteilungs- und Anreizsystems
- Personal- und Potenzialentwicklungssystematik
- Ableiten gezielter Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen und ihr Controlling

WELCHE KONZEPTE HELFEN BEI DER BEWÄLTIGUNG ZUKÜNFTIGER HERAUSFORDERUNGEN UND EINER LANGFRISTIGEN UNTERNEHMENS SICHERUNG?



je nach Ausgangssituation:

- Leitbildentwicklung
- strukturierte, mittelfristige Personalbedarfsanalyse
- systematische Organisations- und Personalentwicklung (von der Strukturentwicklung über Potentialanalysen bis hin zu konkreten Team- und Personalentwicklungsmaßnahmen)

WIE KANN SIE DIE PERSONAL CONSULTING HANNOVER DABEI UNTERSTÜTZEN?

- Erstellung einer auf die individuelle Unternehmenssituation abgestimmten Personalbedarfsanalyse
- Überführung der Bedarfe in Tätigkeits- und Kompetenzmodelle – fallweise heruntergebrochen auf die einzelnen Unternehmensfunktionen
- Implementierung eines Beurteilungssystems zur systematischen Potentialentwicklung und Leistungssteigerung
- Entwicklung und Implementierung von Personalbindungssystemen
- Training/Coaching der personalverantwortlichen Mitarbeiter
- fallweise: Unterstützung der Abstimmungsprozesse mit den Mitbestimmungsgremien
- Training/Coaching der Führungskräfte

Gern zu Beginn mit einem ersten unverbindlichen Kennenlerntag, an dem wir – zusammen mit Ihnen als Geschäftsführern und/oder Ihren Personalverantwortlichen – eine Basisanalyse durchführen und Empfehlungen für mögliche Folgeschritte erarbeiten



Personal Consulting
H a n n o v e r G m b H